

## کشف پتانسیل فردی در سازمان ها

| معیار ارزیابی       | سؤالات کلیدی                                                                       | روش های ارزیابی                             | نتایج و اقدامات پیشنهادی                                                |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| مهارت های فنی       | آیا کارکنان مهارت های فنی یا تخصصی فراتر از وظایف فعلی خود دارند؟                  | آزمون های مهارتی، پروژه های آزمایشی         | شناسایی نقش های جدید یا پروژه های خاص برای بهره گیری از مهارت ها        |
| علاقه مندی های شخصی | کارکنان به چه زمینه هایی علاقه دارند که در وظایف روزمره آنها نمود ندارد؟           | مصاحبه، جلسات بازخورد، نظرسنجی های ناشناس   | ارائه فرصت های یادگیری یا پروژه هایی که با علاقه مندی ها همسو باشد.     |
| مهارت های رهبری     | آیا کارکنان توانایی مدیریت تیم، حل تعارض یا هدایت پروژه ها را نشان می دهند؟        | ارزیابی ۳۶۰ درجه، کارگاه های رهبری          | فراهم کردن فرصت های مدیریت موقت یا نقش های توسعه رهبری                  |
| توانایی حل مسئله    | چگونه کارکنان با چالش ها روبه رو می شوند و آیا راهکارهای خلاقانه ای ارائه می دهند؟ | مطالعه موردی، شبیه سازی مشکلات واقعی        | قرار دادن کارکنان در شرایط پیچیده تر برای آزمایش و توسعه این توانایی ها |
| مهارت های ارتباطی   | آیا کارکنان در انتقال ایده ها، همکاری تیمی و ایجاد ارتباط مؤثر هستند؟              | ارزیابی تیمی، مشاهده عملکرد در جلسات        | برنامه های آموزشی ارتباطی یا ارائه نقش های تسهیلگری در جلسات            |
| نوآوری و خلاقیت     | آیا کارکنان ایده های جدید و ارزشمندی ارائه می دهند؟                                | جلسات ایده پردازی، پروژه های نوآوری         | تشویق و پاداش دهی به ایده های خلاقانه و ایجاد بستر برای اجرای آنها      |
| انعطاف پذیری        | کارکنان چگونه با تغییرات سازگار می شوند؟                                           | ارزیابی رفتار در شرایط تغییر، تحلیل تجربیات | ارائه آموزش های مدیریت تغییر یا نقش هایی با نیاز به سازگاری بیشتر       |
| روحیه تیمی          | آیا کارکنان به همکاری و هماهنگی با دیگران علاقه و توانایی دارند؟                   | بررسی عملکرد تیمی، تحلیل بازخورد همکاران    | تقویت فرهنگ تیمی و پیشنهاد پروژه های گروهی                              |



☑ موبو کلیک

راهنماهای هوشمندانه برای رشد و شتابدهی کسب و کار شما

مسیر موفقیت را با هم خواهیم پیمود...

[www.moboclick.ir](http://www.moboclick.ir)

۰۱۱-۴۴۲۴۶۴۱۱